



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๘๒๘ ๕๕๑๑ ต่อ ๒๔๖๕

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๐๐๑/๓๕๘

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ตามที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักรู้ถึงผลเสียที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงานในกรณีที่มี เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้นในหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป

(นายสมประสงค์ ปิวโธสง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายกฤษณ์ สกุลแพทย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
สถานที่ตั้ง ๒๙/๙ หมู่ ๔ ต.บ้านสวน อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปัทมิดา จันทน์ผล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
สังกัด งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โทรศัพท์ ๐-๓๘๒๔-๕๕๑๑ ต่อ ๒๕๖๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ patiia.chammongphol@gmail.com LINE ID : ๐๖-๓๙๑๕-๔๙๕๓

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สสจ.ชลบุรี / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป	๔,๗๙๑	๔ แห่ง	
๒. โรงพยาบาลชุมชน	๒,๐๖๑	๙ แห่ง	
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑๖๑	๑๑ แห่ง	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำดาบตี เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓๒ ขบประมาณค่าใช้จ่ายในงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๓,๔๐๐...บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)			(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
	๑.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม										
	(๑) ทบทวนคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	หน่วยงานมีคณะทำงานที่เป็นปัจจุบัน	หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓					
	(๒) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม	มีแผนงานของหน่วยงาน ๑ แผนงาน	เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณมีความสำเร็จของแผนร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓					
	(๓) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์	ผู้บริหารและงานท.เข้าร่วมกิจกรรม	งานท.ในหน่วยงานและเครือข่ายได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓					
	(๔) กิจกรรมตลาดนัด สสจ.ค้าขายผ่านช่องทาง Group Line	มีจำนวนสมาชิก ๑๘๘ ราย	สมาชิกมีความพึงพอใจในการซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าสอดคล้องกับความพอเพียง	-	งานท.สสจ.ที่เป็น Admin Group Line	✓	✓	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ได้ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน	ผู้รับผิดชอบงานและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานได้	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
	(๒) กิจกรรมพิธีบำเพ็ญกุศลแสดงความอาลัยในวาระครบ ๕๐ วัน (ปณิญาสมวาร) สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ผู้รับผิดชอบงานและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๒๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานในหน้าที่การงานได้	๒๒,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	✓			
	(๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบงานและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๔๐ ราย	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานในหน้าที่การงานได้	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในสำนักงาน ได้แก่ การทำบุญส่งงาน ในวันสำคัญต่างๆ และรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	จนท.จำนวน ๑๘๐ ราย	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	
		(๒) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	จนท.ทุกคนใน สสจ.	จนท.ในหน่วยงานเกิดความภูมิใจ มีความคิดสร้างสรรค์	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงานบูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	(๑) กิจกรรมการประกวด อสม.ดีเด่นของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	อสม.และจนท.สธ.จำนวน ๑๕๐ ราย	ผู้เข้าร่วมประกวดและผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ	๓๓,๐๐๐	กลุ่มงานปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ	✓		
		(๒) กิจกรรมการเข้าร่วมงานรัฐพิธีวันสำคัญต่างๆ ของชาติและของจังหวัด	ผู้บริหารและจนท.ของสำนักงานทุก คน	ผู้บริหาร และจนท.ได้มีส่วนร่วมและมีความซื่อสัตย์	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgUC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดตรงมาสีที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๔.....แห่ง	๒๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๔.....แห่ง๒๐๐.....คน	๒๔.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๔.....แห่ง๒๐๐.....คน	๒๔.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในสังกัดรวมถึงภาคีเครือข่าย ได้มีการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะเป็นการช่วยส่งเสริมให้ ครอบครัว ชุมชน สังคม และหน่วยงาน ได้รับประโยชน์จากการค้าเงินกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งจะทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร เป็นเบื้องต้น และเป็นเป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงานพัฒนาคุณธรรม และเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบต่อไป

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายกิตติ บุญรัตน์)

ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานขับเคลื่อน

ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายเกษม สกลแพทย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการจังหวัดชลบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี : ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ปัทมิตา (นางสาวปัทมิตา จำนงค์ผล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมประสงค์ ปิวไธสง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปัทมิตา (นางสาวปัทมิตา จำนงค์ผล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	