



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
เลขที่รับ..... ๓๐๓๓	เลขที่รับ..... ๑๓๗๖๑
วันที่..... ๓๑.๑๐.๒๕๖๕	วันที่..... ๓๑.๑๐.๒๕๖๕
เวลา..... ๑๑:๒๙ น.	เวลา..... ๑๑:๑๑ น.

ที่ ฉช ๐๐๓๓/๖๑๕๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
๓๑ ถนนยุทธดำเนิน ฉช ๒๕๐๐๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ทุกจังหวัด
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการ
ประเมินบุคคลเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

หากข้าราชการท่านใด มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินฯ ดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัคร
พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุในประกาศรับสมัครฯ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ที่กลุ่มงาน
บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่
๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดจะไม่รับพิจารณา โดยสามารถดาวน์โหลดประกาศรับสมัครฯ
และเอกสารการสมัครได้ที่ เว็บไซต์ <http://www.cco.moph.go.th> หัวข้อข่าวรับสมัคร และ QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน นพ.สจ.ชลบุรี

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อโปรดทราบ
 - เห็นควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ
- ทางเว็บไซต์ สจ.ชลบุรี ต่อไป

ค

(นายณัฐนันท์ พิระภาณรักษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ทราบ/ดำเนินการ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๘๘๑ ๔๓๓๗, ๐ ๓๘๕๑ ๑๖๔๐ ต่อ ๑๐๘, ๑๑๐

โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๒๕๐๐



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขแต่งตั้งจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นตำแหน่งกำลังจะว่าง
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เกษียณอายุราชการ)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่ง
เลขที่ ๓๐๗๗๕ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลแปลงยาว สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่ง
เลขที่ ๓๐๓๖๘ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบางปะกง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข
ชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒๓๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหมู่ที่ ๔ ตำบลท่าตะเียบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ จังหวัดพะเยา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๑๔๑ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ การกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีการย้าย

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน
การกำหนดตำแหน่ง

๒. มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ คุณสมบัติ
หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๓. กำหนดการ...

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด
๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)
๔. สำเนาวุฒิการศึกษา
๕. ใบขอย้ายและเอกสารประกอบการขอย้าย

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้
 - ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
 - ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๖๐ คะแนน)
 - ๓) ทักษะการสื่อสาร การปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด วิสัยทัศน์ การเสียสละ และภาวะผู้นำ (๒๐ คะแนน)
๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณัฐนันท์ พิระภาณูรักษ์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

